

Artículos A Considerar Antes De Llegar:

1. Las personas deben proveer información 100% completa y precisa al completar la documentación para todas las autorizaciones.
2. No hay garantía de que dejar de consumir alcohol cinco horas antes de presentarse a deber garantice que está en condiciones de trabajar y puede resultar en una violación del programa de aptitud para el trabajo.
3. Las leyes y regulaciones federales sobre drogas se aplican a TVA. La marihuana es una droga ilegal según la ley federal.
4. Los productos de CBD no están sujetos a la regulación de la FDA. Por lo tanto, la composición real o las cantidades de ingredientes activos pueden variar. Esto significa que los productos etiquetados como libres de tetrahidrocannabinol (THC) pueden, de hecho, contener diferentes niveles de THC, lo que podría resultar en una prueba de drogas positiva.
5. Se deben divulgar los antecedentes penales completos y precisos cuando se solicite o requiera hacerlo (por ejemplo, autorización de NERC). No hacerlo podría resultar en demoras o denegación de la calificación/idoneidad.
6. Los requisitos para los accesos no-nucleares de TVA difieren de los requisitos nucleares.

Si tiene preguntas
adicionales, comuníquese
con el Departamento de
Seguridad del Personal a
tsecure@tva.gov

Lista de Verificación

Elementos que debe traer para el procesamiento del control de acceso:

- Debe tener un número de seguro social válido
- Documentación de identidad válida emitida por el gobierno (licencia de conducir)
- Documentación de identidad emitida por el gobierno para autorizaciones (ej. NERC)
- Historial de empleos anteriores / Fechas

Nota: se requieren citas si se utiliza una de las tres oficinas principales de control de acceso en Knoxville, Chattanooga y Muscle Shoals.

Su empleador por contrato puede requerir documentos adicionales. Comuníquese con su representante para obtener más información.

Nota: Los contratistas nucleares también deben consultar el folleto nuclear para conocer los requisitos de acceso.

Bienvenido a TVA.

El acceso a las instalaciones y plantas no-nucleares de TVA requiere una exhaustiva verificación de antecedentes, pruebas de detección de drogas y alcohol y capacitación que va más allá de lo que se necesita en muchos otros tipos de instalaciones industriales. Este folleto provee información general sobre los requisitos y los documentos o la información que deberá presentar a su llegada.

Requisitos de Aptitud

Las regulaciones federales exigen una evaluación cuidadosa de todas las personas a las que se les concede acceso a una instalación de TVA.

Los requisitos de acceso de seguridad que se indican a continuación son para personas a las que no se les ha concedido previamente acceso a las instalaciones de TVA.

Es probable que la existencia de los siguientes eventos resulte en la denegación de aptitud o acceso a personas en una instalación de TVA.

- Actualmente en libertad laboral, libertad condicional o libertad supervisada/probatoria
- Existencia de una o más órdenes de arresto activas
- Múltiples cargos pendientes por delitos menores
- Cargos pendientes por delitos graves
- Condena por delitos graves en los últimos cinco años
- Tres o más delitos menores en los últimos cinco años
- Cualquier condena relacionada a drogas en los últimos tres años
- Dos condenas relacionadas a drogas en los últimos cinco años

La lista de ejemplos anterior no es exhaustiva.

Nota: Todos los contratistas de TVA deben utilizar el sistema de seguridad “Web Contractor Security System” (WCSS) para verificaciones de restricciones y/o entradas de restricciones si/cuando un empleado contratado es despedido por las razones que se indican en los acuerdos laborales. Cualquier persona que haya sido restringida es elegible para que se revisen sus restricciones para determinar si cumple con los requisitos. Las restricciones rara vez son permanentes y la mayoría de ellas tienen fecha de vencimiento. En muchos casos, la revisión de una restricción determinará si una persona que anteriormente estuvo restringida es elegible para una reevaluación.

Siete Actividades Clave para el Acceso

1. Identificación positiva

Debe tener una identificación vigente con fotografía, emitida por el gobierno (por ejemplo, licencia de conducir con fotografía válida emitida por el estado, tarjeta de identificación de no-conductor con fotografía válida emitida por el estado o pasaporte). No se puede procesar su solicitud sin una de estas formas de identificación con fotografía.

Los empleados contratados deben ser elegibles para trabajar en los Estados Unidos según el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS, siglas en inglés).

2. Proveer información correcta

Los siguientes elementos deben estar correctos en los formularios de TVA y de contratista/proveedor:

- Fecha de nacimiento
- Lugar de nacimiento
- Nombre (como se indica en la identificación oficial emitida por el estado/gobierno)
- Sexo
- Ciudadanía
- Número de Seguro Social
- Color de ojos

No hacerlo puede demorar el tiempo de procesamiento.

3. Investigación de antecedentes

Es posible que se le solicite que proporcione información adicional al llegar. De lo contrario, se retrasará el proceso. No revelar toda la información solicitada podría causar una demora o negación de acceso a instalaciones no-nucleares.

4. Acceso lógico / a la red

Los contratistas que necesiten acceso lógico a la red de TVA deben tener un número de identificación de red. Si usted es un contratista especializado o de tareas administradas, debe solicitar esta identificación a través de su supervisor de TVA para obtener acceso. A los contratistas no especializados se les asignará automáticamente un número de identificación de red. Se requiere completar con éxito un adiestramiento en ciberseguridad dentro de los 14 días posteriores a la fecha de inicio.

5. Regulación de detección de drogas y alcohol

Según las regulaciones federales, es posible que se le exija, como parte de un mandato de requisitos del trabajo, que complete satisfactoriamente las pruebas de aptitud para el trabajo para detectar alcohol y drogas. Específicamente, se le solicitará que complete una prueba de alcoholímetro y que provea una muestra de orina para su análisis. Para garantizar un desempeño seguro y confiable de todo el personal, existe CERO tolerancia con respecto a las drogas y el alcohol. La política de TVA también exige una restricción de contratación permanente si hay un intento de subvertir o adulterar una muestra de prueba de drogas o alcohol o si se niega a proporcionar una muestra. Los productos de CBD no están sujetos a la regulación de la FDA. Por lo tanto, la composición real o las cantidades de ingredientes activos pueden variar. Esto significa que los productos etiquetados como libres de tetrahidrocannabinol (THC) pueden, de hecho, contener diferentes niveles de THC, lo que podría resultar en una prueba de drogas positiva.

6. Acceso físico / capacitación de seguridad

Si trabajará en una planta de TVA, los empleados contratados estarán capacitados en Industria General o Construcción según OSHA 10 u OSHA 30. Toda la capacitación en seguridad se coordinará entre el representante del sitio y el contratista. Es posible que se requiera capacitación adicional de OSHA en el sitio.

Debe completar con éxito toda la capacitación requerida antes de realizar un trabajo para TVA, que incluye, entre otros:

- Orientación sobre seguridad
- Herramientas fundamentales de desempeño humano
- Acceso al sitio sin escolta
- Concientización sobre ciberseguridad
- Otra capacitación que sea necesaria para realizar la tarea asignada.

7. Verificación de huellas dactilares

Debe firmar un formulario de autorización y exención para que se procese en el sistema antes de que le tomen las huellas dactilares. Sus huellas dactilares se enviarán al FBI para su verificación. Si no enumera alguna acción legal o arresto, se le puede negar el acceso (por ejemplo, autorización NERC).